

豊和株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：2022年4月までに、小学校入学前までの子を持つ従業員が希望する場合の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2021年9月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2022年4月～ 制度の導入、社員への周知

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間
2. 内容

目標2：2021年4月から、従業員の所定外労働時間の平均を、年間5%ずつ削減する。

<対策>

- 2021年4月～ 月ごとの所定外労働時間の状況について管理職と共有を始める
- 2021年6月～ 管理職を交え所定外労働の原因の分析を行いながら、削減策を検討し、実施していく。PDCAサイクルを回していく。