

# 豊和株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間: 2025 年 5 月 1 日～2028 年 4 月 30 日 (3 年間)
2. 目標1  
管理職に占める女性の割合を 3 年後に 10%以上とする。
3. 取組内容:  
管理職候補となる女性従業員に対して、マネジメントスキル向上研修を提供する。  
OJT を通じて、女性従業員の育成を強化する。
4. 目標達成のための実施時期:  
2025 年 6 月～:現状分析の実施  
2026 年 5 月～:キャリア研修の企画・実施  
2027 年 5 月～:管理職候補者研修の開始  
随時:OJT の実施

1. 計画期間: 2025 年 5 月 1 日～2028 年 4 月 30 日 (3 年間)
2. 目標2:  
男性従業員の育児休業取得率を 3 年後に 10%以上とする。
3. 取組内容:  
男性の育児休業取得を促進するための制度説明会や個別相談を実施する。  
管理職に対し、育児休業取得を推奨する意識改革研修を行う。
4. 目標達成のための実施時期:  
2025 年 6 月～:両立支援に関する制度の見直し、管理職向け研修の企画  
2026 年 5 月～:個別相談の開始、管理職研修の実施  
随時:育児休業取得希望者との面談、柔軟な働き方の相談対応